

Der Jobmotor der Region

Vom klassischen Hafen zur zukunftsorientierten Logistikholding: Die Neuss-Düsseldorfer Häfen sind ein traditionsreicher Arbeitgeber mit Perspektive.

Im Jahr 2003 schlossen sich die bis dahin eigenständigen Rheinhäfen Neuss und Düsseldorf zur Neuss-Düsseldorfer Häfen GmbH & Co. KG zusammen. Dadurch entstand ein schlagkräftiges Logistik- und Transportunternehmen, das die Verkehrsträger Wasser, Schiene und Straße intelligent vernetzt. Eine Beteiligung am Rheinhafen Krefeld folgte im Jahr 2008. Die Neuss-Düsseldorfer Häfen (NDH) zählen heute zu den größten und modernsten Binnenhä-

fen in Europa. Sie sind ein wichtiger Verkehrsknotenpunkt für die Region. NDH hat sich von einem umsatzstarken klassischen Hafen zu einer zukunftsorientierten Logistikholding entwickelt. Rund 13 Millionen Tonnen unterschiedlicher Waren und Güter werden hier jedes Jahr umgeschlagen. In der NDH-Gruppe sind insgesamt etwa 750 Mitarbeitende tätig, davon rund 350 in Düsseldorf und Neuss. Darüber hinaus sind die Häfen in Neuss und Düsseldorf echte Jobmotoren



Direkt und indirekt schaffen die Neuss-Düsseldorfer Häfen Arbeitsplätze. Für die eigenen Beschäftigten gibt es viele Vorteile.

für die Region. Rund 21.000 Arbeitsplätze hängen direkt oder indirekt von den Häfen ab. Ohne sie würden diese Arbeitsplätze nicht existieren. NDH ist ein sicherer Arbeitgeber, der Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander legt und abwechslungsreiche sowie interessante Tätigkeitsfelder bietet. Weiterbildung und persönliche Entwicklung werden beim Unternehmen großgeschrieben. Bei der Belegschaft fördert man die Gleichstellung aller – unabhängig

von ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung als auch physischen Fähigkeiten. Was die NDH als Arbeitgeber des Weiteren ausmacht, sind eine attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe, die betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen und eine Erfolgsbeteiligung. Es gelten flache Hierarchien und die „Hands-on-Mentalität“. Vereinbarkeit von Job und Familie wird großgeschrieben.

Flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeiten von Homeoffice unterstützen dabei. Mitarbeitende können sich auf 30 Tage Urlaub und Brauchtagstage freuen. Dazu kommen ein betriebliches Gesundheitsmanagement und bei Wunsch ein Jobbike. Kaffee, Getränke und Obst gehören neben regelmäßigen Firmenfeiern und Events zu den zusätzlichen Benefits am Arbeitsplatz.

www.nd-haefen.de